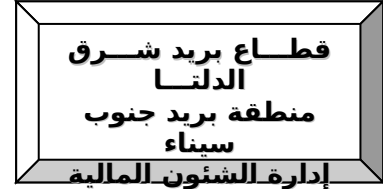




طور سيناء فى 22/02/2017



السيد الأستاذ / مدير عام الإدارة العامة لمنطقة بريد جنوب سيناء
مذكرة للعرض على

تحية عطرة وبعد ،،،

* إيماء للطلب المقدم من السيد / ياسر على الدمرداش - ملف رقم 53394 - رئيس قسم الصيانة والجراج - ورئيس النقابة الفرعية - بصفته إدارى فريق كرة القدم المشارك بتصفيات قطاع شرق الدلتا بمدينة بورسعيد - بشأن مأمورية رياضية الى مدينة بورسعيد خلال يومى السبت الموافق 11/2/2017 والأحد الموافق 12/02/2017 والذى التمس فيه احتساب اليوم التالى لنهاية المأمورية الاثنين الموافق 13/02/2017 (يوم عودة مأمورية) . (**مرفق**)

- وقد تفضلتم سيادتكم بالموافقة عليها بتاريخ 20/02/2017 وحولت إلينا للقيّد بسجلاتنا إثباتا لموقف الحضور والغياب .

* وإزاء ذلك نرى إعادة العرض على سيادتكم بما يلى التماسا لجانب الصواب وتقيدا بصحيح التعليمات المنظمة لذات الشأن :-

أولا :- تضمنت لائحة شئون العاملين بالبريد الصادرة بقرار وزير النقل والمواصلات رقم 70 لسنة 1982 الفصل العاشر (الإجازات)

(مادة 74) " لا يجوز للعامل ان ينقطع عن عمله إلا لأحازه يستحقها فى حدود الاجازات المقررة بالمواد التالية ووفقا للضوابط و الاجراءات التى يضعها رئيس مجلس الإدارة . وإذا انقطع العامل عن عمله يحرم من أجره عن مدة غيابه و ذلك مع عدم الاخلال بالمسئولية التأديبية ، و لرئيس مجلس الادارة ان يقرر حساب مدة الانقطاع من اجازاته و منحه أجره اذا كان له رصيد منها يسمح بذلك " .

- وباستقراء كافة المواد باللائحة سالفة الذكر (مادة 75 , 76 , 77 , 78 , 79 , 80 , 82 , 83 , 85) وما تضمنته من كافة

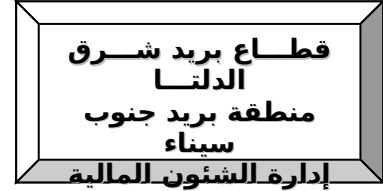
أنواع الإجازات المرخص للعامل القيام بها وضوابط منح كلا منها سواء كانت (اجازة باجر كامل فى ايام عطلات الاعياد و المناسبات الرسمية - العارضة - الإعتيادى - المرضى - الخاصة) تبين خلوها تماما من التصريح بما يسمى (يوم عودة) من المأمورية المصلحية .

ثانيا :- بمراجعته كافة المنشورات الإدارية الصادرة عن قطاع الشئون الإدارية فى شأن الإجازات بأنواعها تبين خلوها تماما من

التصريح للعامل بالتغيب عن عملة تحت ما يسمى (يوم عودة) فى اليوم التالى لانتها المأمورية المكلف بها .

ثالثا :- بالاطلاع على جميع قرارات التفويض رقم 1062 بتاريخ 14-4-2013 ورقم 1417

بتاريخ 28-5-2013 ورقم 2311 بتاريخ 12-9-2013 بشأن تفويض السادة / مديرى عموم المناطق البريدية والسادة / رؤساء القطاعات فى ممارسة بعض الاختصاصات المنوطة كسلطة أصيلة للسيد الأستاذ / رئيس مجلس الإدارة تبين خلوها تماما من التفويض بالتصريح للعامل بالتغيب عن عملة تحت ما يسمى (يوم عودة) فى اليوم التالى لانتها المأمورية المكلف بها .



طور سيناء فى 22/02/2017

رابعاً :- هذا وقد ~~الادارة~~ ^{شئون العاملين} مذكرة عرض على السيد الأستاذ / رئيس قطاع مناطق بريد شرق الدلتا بشأن ~~المأمورية~~ ^{شئون العاملين} المكلف بها العاملين خارج المحافظة وقد ورد رد رئاسة القطاع المؤرخ فى 13/7/2015 متضمناً :-
" أنه يتم صرف بدل سفر وانتقال عن المأمورية ولا تحتسب عنها بدل راحة " (مرفق)

خامساً :- ولما كانت المأمورية المكلف بها فريق كرة القدم باعتماد السيد الأستاذ / مدير عام المنطقة بوصفة السلطة المخولة قانوناً بتكليفهم وذلك خلال يومى السبت الموافق 10/2/2017 وهو "عطلة أسبوعية" والأحد الموافق 11/02/2017 واستجابة كافة أعضاء الفريق الموضح أسمائهم بالمرفق لذلك التكليف وأثبت حضورهم بالمأمورية .

وهو الأمر الذى نرى اتفاه مع نص المادة 89 من لائحة شئون العاملين سالفة الذكر التى نصت على :-

(الوظيفة العامة تكليف للقائم بها هدفها خدمة المواطنين تحقيقاً للمصلحة العامة طبقاً للقوانين و اللوائح و النظم المعمول بها . و يجب على العامل مراعاة احكام هذه اللائحة و تنفيذها و عليه بصفة خاصة :-

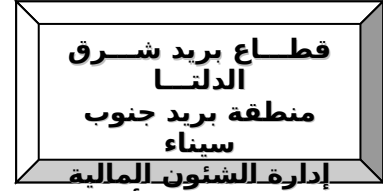
1- ان يؤدى العمل المنوط به بنفسه بدقة و امانة فى المكان المحدد للعمل و خلال المواعيد المقررة لأدائه طبقاً لمعدلات الاداء المقررة له و ان ينجزه فى المواعيد المناسبة ، و ان يخصص وقت العمل الرسمى لأداء واجبات وظيفته . و اذا اقتضت مصلحة العمل تكليف العامل بالعمل فى غير اوقات العمل الرسمية علاوة على الوقت المحدد تعين عليه القيام بذلك إلخ)

سادساً :- وبالإشارة الى ما انتهت اليه الجمعية العمومية لقسمى الفتوى والتشريع (ملف 86/6/400) بجلسة 4/10/1992 أفادت " بأحقية العاملين فى الحصول على أجر مضاعف عن العمل أيام العطلة الأسبوعية إذا لم يمنحوا أيام راحة عوضاً عنها . وذلك تأسيساً على أن للعامل الحق فى أجازة بأجر كامل عن أيام العطلات والمناسبات الرسمية وانه يجوز تشغيل العامل فى هذه العطلات بأجر مضاعف إذا اقتضت الضرورة ذلك أو أن يمنح أياماً عوضاً عنها فإن ذات الحكم يسرى تباعاً وينسحب على أيام العطلات الأسبوعية المقررة " . (مرفق)

سابعاً :- لم تتوانى إدارة الهيئة فى تنظيم مثل هذا الشأن فأصدرت منشورها المؤرخ فى 29/10/2005 (مرفق) وكذلك المنشور الإدارى رقم 305 بتاريخ 22/5/2016 (مرفق) بأن تنظيم عملية منح العامل لبدل الراحة نظير تكليفه بالعمل أيام العطلات الموسمية والأعياد والمناسبات الرسمية .

- وهو ما ينطبق على الحالة المعروضة على سيادتكم حيث كلف أعضاء الفريق بالحضور خلال يوم السبت الموافق 11/2/2017 (عطلة أسبوعية) وهو الأمر الذى يتيح منحهم يوماً بدل راحة عوضاً عن قيامهم بمأمورية فى أحد أيام العطلة الأسبوعية .

* وبناء على ما تقدم يتضح لسيادتكم :-



طور سيناء فى 22/02/2017

- 1- عدم مشروع الإطلاع أيا من العاملين ما يسمى (يوم عودة) فى اليوم التالى للمأمورية المكلفين بها لانتهاء مشروعيتها قانونا وعدم وجود أي سند قانونى أو إدارى يحيز منحها وفق هذا المسمى .
- 2- إن الأصل فى استحقاق بدل راحة هو تشغيل العامل أو تكليفه بمأمورية فى أيام العطلات الأسبوعية أو الأعياد والمناسبات الرسمية أو ورديات العمل الإضافية بعد انتهاء مواعيد العمل الرسمية .

- * لذا فالأمر معروض على سيادتكم للتفضل بالنظر فى الموافقة على /
- 1- احتساب يوم الاثنين الموافق 13/2/2017 (كبدل راحة) عوضا عن قيامهم بمأمورية خلال يوم العطلة الأسبوعية السبت الموافق 11/2/2017 وليس كيوم (عودة مأمورية) .
 - 2- تطبيق ما سبق على كافة الحالات المماثلة .

هذا والأمر معروض على سيادتكم للتفضل بعد الاطلاع بإقرار ما ترونيه مناسبا لذات الشأن
““

رئيس

رئيس شئون العاملين
قسم الشئون المالية والإدارية

وسام محمد السعيد
السيد عبد المعز حسن